

“Desarrollo y Uso de las Habilidades para el Siglo XXI: ¿ Estamos preparados? Una mirada general a los resultados PIAAC”

Santiago, 28 de junio 2016

Etiel Morga Contreras

Presidente ChileValora

**Secretario Nacional de Educación , Capacitación y
Formación Sindical.**

de la Central Unitaria de Trabajadores de Chile - CUT

¿Qué aspectos podrían generar o gatillar un proceso de mejora o cambio de corto, mediano y largo plazo?

- Chile está en un momento en que las **reformas estructurales** son parte de nuestras preocupaciones y conversaciones cotidianas (reformas en educación y en el mundo laboral).
- Los procesos en los ámbitos sociales sólo se hacen posibles cuando están los “**ambientes**” propicios socialmente.

¿Qué aspectos podrían generar o gatillar un proceso de mejora o cambio de corto, mediano y largo plazo?

- **Nuestra apuesta:** Avanzar decidida y sistemáticamente hacia contar con una **institucionalidad pública** que dé cuenta de este sistema de Formación para el Trabajo.
- La **educación** en todos sus niveles **no está alineada con las competencias que requiere el puesto de trabajo**, en este contexto se torna crítico contar con una formación continua que ayude a mejorar el desempeño y productividad de los trabajadores.
- El **“Sistema de Formación Para el Trabajo”**, debe incluir:
 - Nivelación de educación para adultos.
 - El 20% de la fuerza laboral chilena no ha logrado completar su educación formal, básica y/o media (INE, 2016).
 - Educación media técnico profesional y técnicos de nivel superior.
 - Capacitación pertinente en el puesto de trabajo, que incluya a los trabajadores con bajos niveles de competencias.
 - Certificación de Competencias Laborales.

¿Cómo enfrentar y corregir los déficits en los ámbitos de la Formación para el Trabajo?

- El **Diálogo Social** debe estar presente como método para llegar a acuerdos.
- La **institucionalidad**, el diseño e implementación de las políticas públicas debe contar con un modelo de **gobernanza tripartita**.
- El tripartismo es una garantía para mejorar la sostenibilidad, legitimad y la pertinencia de las políticas públicas y para alinear las competencias al mercado laboral. Un buen ejemplo son los **Organismos Sectoriales de Competencias Laborales**.
- **ChileValora** está haciendo esfuerzos por generar el diálogo social necesario para que esto ocurra, construyendo **redes de colaboración y confianza** dentro de los sectores económicos.
- Releva la importancia de las **competencias transversales**, como las medidas en el PIACC en los desafíos futuros, pues permitirán agregarle valor al trabajador y hacer una mejor sociedad