

**MINUTA DE EMPLEO NACIONAL
TRIMESTRE MAM¹ 2017
Unidad de Estudios Laborales
Subsecretaría del Trabajo**

1. Antecedentes

Tabla 1 Situación Ocupacional Trimestre Móvil MAM 2017 Nacional

MAM 2017	Nacional	Masculina	Femenina	Jóvenes (15-29)
PET	14.801,0	7.284,3	7.516,7	4.000,6
Fuerza de Trabajo	8.838,7	5.203,0	3.635,7	1.928,1
Ocupados	8.218,1	4.872,4	3.345,7	1.656,1
Desocupados	620,5	330,5	290,0	272,1
Tasa de Desocupación	7,0%	6,4%	8,0%	14,1%
Tasa de Participación	59,7%	71,4%	48,4%	48,2%
Tasa de Ocupación	55,5%	66,9%	44,5%	41,4%

Fuente: Elaboración Propia en base a ENE² del INE.

- ✓ La tasa de desocupación fue de 7,0%, ésta aumentó en 0,3 puntos porcentuales³ respecto al trimestre móvil anterior y creció 0,2 puntos porcentuales en doce meses⁴.
- ✓ En doce meses, la Fuerza de Trabajo aumentó 2,0%, mientras que los ocupados crecieron en un 1,7%.
- ✓ En doce meses, los sectores productivos con mayores alzas en el número de ocupados fueron Actividades de Salud (42.180 trabajadores más) y Otras Actividades de Servicios (27.070 personas más). Esto contrasta con las disminuciones en Hogares como Empleadores (23.150 trabajadores menos) y Construcción (19.850 personas menos).

¹ Trimestre Móvil Marzo 2017-Abril 2017-Mayo 2017.

² La Encuesta Nacional de Empleo (vigente desde 1966) pasó a llamarse Nueva Encuesta Nacional de Empleo (NENE) a partir de abril de 2010 hasta 2015. A partir de 2016, pasados 5 años de la actualización metodológica, vuelve a llamarse Encuesta Nacional de Empleo (ENE).

³ Los aumentos en puntos porcentuales son diferencia entre dos porcentajes, desde ahora se abreviará como “pp.”

⁴ La Encuesta Nacional de Empleo (INE) levanta datos para cada trimestre, y es continua a lo largo del año.

Tabla 2 Ocupados por Rama de Actividad Económica

Rama de Actividad Económica	Ocupados MAM 2017		Variación Ocupados en 12 meses MAM 2017-MAM 2016		Variación de Ocupados trimestral MAM 2017-FMA 2017	
	Miles	%	Miles	%	Miles	%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	773,66	9,4	9,84	1,3	-33,94	-4,2
Minería	208,38	2,5	-0,52	-0,2	8,54	4,3
Industrias manufactureras	898,74	10,9	25,39	2,9	-2,75	-0,3
Suministro de electricidad	42,93	0,5	-3,15	-6,8	1,77	4,3
Suministro de agua	48,15	0,6	8,75	22,2	-1,64	-3,3
Construcción	704,72	8,6	-19,85	-2,7	-7,53	-1,1
Comercio	1.582,81	19,3	15,22	1,0	12,64	0,8
Transporte y almacenamiento	544,66	6,6	1,71	0,3	-6,71	-1,2
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	344,75	4,2	10,91	3,3	-6,86	-2,0
Información y comunicaciones	151,43	1,8	13,92	10,1	4,48	3,1
Actividades financieras y de seguros	158,68	1,9	-17,36	-9,9	-5,01	-3,1
Actividades inmobiliarias	72,70	0,9	4,09	6,0	-3,60	-4,7
Actividades profesionales, científicas y técnicas	230,29	2,8	-1,71	-0,7	6,50	2,9
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	209,41	2,5	-1,67	-0,8	4,01	2,0
Administración pública	474,02	5,8	21,89	4,8	10,80	2,3
Enseñanza	673,52	8,2	17,01	2,6	23,65	3,6
Actividades de atención de la salud humana	435,12	5,3	42,18	10,7	8,66	2,0
Actividades artísticas y entretenimiento	92,78	1,1	10,37	12,6	-5,00	-5,1
Otras actividades de servicios	249,11	3,0	27,07	12,2	6,10	2,5
Actividades de los hogares como empleadores	320,98	3,9	-23,16	-6,7	-3,80	-1,2
Actividades de órganos extraterritoriales	1,31	0,0	-0,61	-31,7	-0,04	-2,8

Fuente: Elaboración Propia en base a ENE del INE.

2. Empleos de Calidad

- ✓ La subcontratación, en el trimestre móvil MAM 2017, fue de 21,5% de los asalariados⁵; 0,2 puntos porcentuales (pp.) superior al observado el mismo trimestre del año anterior.
- ✓ El porcentaje de asalariados con contrato escrito en el trimestre es de 87,4%, 0,2 pp. por sobre el nivel presentado el trimestre anterior. En comparación a doce meses antes, existe un aumento de 0,5 pp. Por su parte, el número de trabajadores con contrato a plazo fijo en el trimestre es de 28,2%.
- ✓ En doce meses, el aumento de los ocupados se debe, principalmente, al incremento en el número de Asalariados (65.280 empleos más) y a trabajadores por Cuenta Propia (64.740 personas más). Por primera vez, desde el trimestre octubre-diciembre 2015, que los Asalariados son la principal razón del aumento de los Ocupados.

Tabla 3 Ocupados según Categoría Ocupacional

Categoría Ocupacional	Ocupados MAM 2017		Variación Ocupados en 12 meses MAM 2017-MAM 2016	
	Miles	%	Miles	%
Empleador	368,99	4,5%	47,28	14,7%
Cuenta propia	1778,20	21,6%	64,74	3,8%
Asalariados	5703,86	69,4%	65,28	1,2%
Personal de servicio doméstico	278,77	3,4%	-24,95	-8,2%
Familiar o personal no remunerado	88,32	1,1%	-12,02	-12,0%
Total Ocupados	8218,14	100%	140,33	1,74%

Fuente: Elaboración Propia en base a ENE del INE.

⁵ Considera las categorías, trabaja: i) con un contratista o subcontratista de bienes o servicios; ii) con una empresa de servicios temporales o suministradora de empleo, y iii) con un enganchador (contratista agrícola).

3. Mujeres

Tabla 4 Situación Ocupacional Trimestre Móvil MAM 2017 Mujeres

Período	Población en Edad de Trabajar	Fuerza de Trabajo	Ocupados	Tasa de Participación	Tasa de Ocupación	Tasa de Desocupación
Mujeres						
MAM 2017	7.516,7	3.635,7	3.345,7	48,4%	44,5%	8,0%
FMA 2017	7.505,8	3.607,5	3.338,8	48,1%	44,5%	7,4%
MAM 2016	7.388,4	3.558,2	3.297,0	48,2%	44,6%	7,3%

Fuente: Elaboración Propia en base a ENE del INE.

- ✓ En doce meses, la tasa de participación de las mujeres aumentó en 0,2 pp., la tasa de ocupación cayó situándose en un 44,5%. En comparación al trimestre anterior, la tasa de participación aumentó, en cambio la tasa de ocupación no tuvo variación.
- ✓ La tasa de desocupación femenina fue 8,0%, aumentó 0,7 pp. en doce meses y 0,6 pp. con respecto al trimestre móvil anterior.

4. Jóvenes

Tabla 5 Situación Ocupacional Trimestre Móvil MAM 2017 Jóvenes

Período	Población en Edad de Trabajar	Fuerza de Trabajo	Ocupados	Tasa de Participación	Tasa de Ocupación	Tasa de Desocupación
Jóvenes						
MAM 2017	4.000,6	1.928,1	1.656,1	48,2%	41,4%	14,1%
FMA 2017	4.017,4	1.924,9	1.673,6	47,9%	41,7%	13,1%
MAM 2016	4.097,2	1.954,8	1.675,5	47,7%	40,9%	14,3%

Fuente: Elaboración Propia en base a ENE del INE.

- ✓ La tasa de participación de los jóvenes se ubica en 48,2 %, 0,5 pp. más que la participación de igual trimestre del año anterior. La ocupación fue de 41,4%, aumentando en doce meses.
- ✓ La tasa de desocupación juvenil alcanzó el 14,1%. Consignando una disminución de 0,2 pp. en doce meses.

5. Hombres

Tabla 6 Situación Ocupacional Trimestre Móvil MAM 2017 Hombres

Período	Población en Edad de Trabajar	Fuerza de Trabajo	Ocupados	Tasa de Participación	Tasa de Ocupación	Tasa de Desocupación
Hombres						
MAM 2017	7.284,3	5.203,0	4.872,4	71,4%	66,9%	6,4%
FMA 2017	7.273,0	5.185,8	4.869,1	71,3%	67,0%	6,1%
MAM 2016	7.152,2	5.107,5	4.780,8	71,4%	66,8%	6,4%

Fuente: Elaboración Propia en base a ENE del INE.

- ✓ La tasa de participación de los hombres no tuvo variación en doce meses; en cambio, la tasa de ocupación registró un aumento de 0,1 pp.
- ✓ La tasa de desocupación masculina para el trimestre es de 6,4% y no registró variación en doce meses. En comparación al trimestre anterior se observa un aumento de 0,3pp.

6. Regiones

Tabla 7. Tasa de desocupación Regional

Región	MAM 2017 - Tasa de desocupación				Variación 12 meses MAM 2017-MAM 2016	
	Región	Hombres	Mujeres	Jóvenes	Tasa MAM 2016	Variación en pp.
Región de Arica y Parinacota	6,7	5,5	8,3	12,9	6,5	0,2
Región de Tarapacá	6,9	7,0	6,7	12,1	7,4	-0,5
Región de Antofagasta	8,9	9,7	7,5	15,8	8,3	0,6
Región de Atacama	7,5	7,4	7,6	15,3	8,9	-1,4
Región de Coquimbo	7,7	7,6	7,9	12,2	6,4	1,3
Región de Valparaíso	8,3	7,3	9,8	15,2	7,5	0,8
Región Metropolitana	7,4	6,9	8,1	14,5	7,3	0,1
Región del Libertador Gral. Bernardo O'Higgins	6,5	5,1	8,7	16,0	6,1	0,4
Región del Maule	5,7	5,0	6,7	10,0	4,8	0,9
Región del Bío Bío	6,8	6,1	7,9	15,3	7,2	-0,4
Región de la Araucanía	7,8	5,9	10,3	19,9	7,1	0,7
Región de los Ríos	5,2	5,0	5,4	11,0	4,5	0,7
Región de los Lagos	3,4	2,8	4,5	6,4	3,3	0,1
Región de Aisén del Gral. Carlos Ibáñez del Campo	3,0	1,4	5,3	8,8	3,5	-0,5
Región de Magallanes y Antártica Chilena	1,7	1,3	2,3	5,1	5,7	-4,0

Fuente: Elaboración Propia en base a ENE del INE.

- ✓ Las regiones con mayores tasas de desocupación fueron Antofagasta (8,9%), Valparaíso (8,3%) y La Araucanía (7,8%). Por su parte, las menores tasas se encuentran en Magallanes (1,7%), Aysén (3,0%) y Los Lagos (3,4%).
- ✓ Las Regiones con mayor aumento en el desempleo, en doce meses, fueron Coquimbo (1,3 pp.), el Maule (0,9 pp.) y Valparaíso (0,8 pp.).
- ✓ La Región de La Araucanía (10,3%) y Valparaíso (9,8%) presentan las mayores tasas de desocupación femenina. En tanto La Araucanía y O'Higgins presentan las mayores tasas de desocupación juvenil.

CONCEPTOS DE EMPLEO

Encuesta Nacional de Empleo (ENE) del Instituto Nacional de Estadísticas (INE)

1. Población en Edad de Trabajar (PET):

- Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

2. Fuerza de Trabajo:

- Personas en Edad de Trabajar que durante la semana de referencia cumplen los requisitos para ser incluidas en la categoría de Ocupados o Desocupados.

3. Ocupados

- Todas las personas en Edad de Trabajar que, durante la semana de referencia dedicaron al menos una hora a alguna actividad para producir bienes o servicios a cambio de una remuneración o beneficios.

3. Desocupados

- Todas las personas en Edad de Trabajar que no estaban Ocupadas durante la semana de referencia, que habían llevado a cabo actividades de búsqueda de un puesto de trabajo durante las últimas cuatro semanas (incluyendo al de referencia) y que estaban disponibles para trabajar en las próximas dos semanas (posteriores a la de referencia).

Cesantes: Es aquella persona que, habiendo cumplido con los criterios de Desocupado, tuvo anteriormente un empleo que duró por lo menos un mes.

Buscan trabajo por primera vez: Es aquella persona que, habiendo cumplido con los criterios de Desocupado, no haya tenido un empleo que durara por lo menos un mes.

4. Población Fuera de la Fuerza de Trabajo:

- Todas las personas de la Población en Edad de Trabajar que no son clasificadas como Ocupadas ni Desocupadas. Caen en esta categoría las personas con las siguientes razones de inactividad: (i) Iniciador (ii) Razones familiares permanentes (iii) Por razones de estudio (iv) Por razones de jubilación (v) Por razones de pensión o montepiado (vi) Por razones de salud permanentes (vii) Por razones personales temporales (viii) Sin deseos de trabajar (ix) Por razones estacionales (x) Por razones de desaliento (xi) Otras razones.

5. Indicadores de Razón

-Tasa de desocupación: Número de personas Desocupadas expresado como porcentaje de la Fuerza de Trabajo.

-Tasa de ocupación: Número de personas Ocupadas como porcentaje de la Población en Edad de Trabajar.

-Tasa de participación: Número de personas en la Fuerza de Trabajo expresado como porcentaje de la Población en Edad de Trabajar.

6. Categoría de la Ocupación (CISE-93—OIT)

- **Empleadores:** Son aquellos trabajadores que, trabajando por su cuenta o con uno o más socios, tienen el tipo de empleo definido como «empleo independiente» y que han contratado a una o a varias personas para que trabajen para ellos en su empresa como «empleados».
- **Cuenta Propia:** Son aquellos trabajadores que, trabajando por su cuenta o con uno o más socios, tienen el tipo de empleo definido como «empleo independiente» y no han contratado a ningún «empleado» para que trabaje para ellos durante el período de referencia.
- **Asalariados:** Son aquellos empleos en los que los titulares tienen contratos de trabajo implícitos o explícitos (orales o escritos), por los que reciben una remuneración básica que no depende directamente de los ingresos de la unidad para la que trabajan. (Las personas con «empleos asalariados» se remuneran típicamente con sueldos y salarios, pero también pueden remunerarse por medio de comisiones de ventas, pagos a destajo, primas o pagos en especie tales como comida, habitación o formación.)
- **Personal de Servicio:** Trabajador remunerado que trabaja en un domicilio (privado), sea cual sea el método y el período de remuneración, que pueda estar empleado por uno o varios empleadores que no obtienen ningún beneficio pecuniario directo por esa labor.
- **Familiar no Remunerado:** Son aquellos trabajadores que tienen un «empleo independiente» en un establecimiento dirigido por una persona de su familia que vive en el mismo hogar, pero a la que no puede considerarse como socia, debido a que el nivel de dedicación, en términos de tiempo de trabajo u otros factores que deben determinarse de acuerdo con circunstancias nacionales, no es comparable con aquel del jefe del establecimiento. (Cuando sea costumbre que los jóvenes, en especial, trabajen sin remuneración en una empresa económica dirigida por un pariente que no vive en el mismo hogar, se puede suprimir el criterio «que vive en el mismo hogar».)