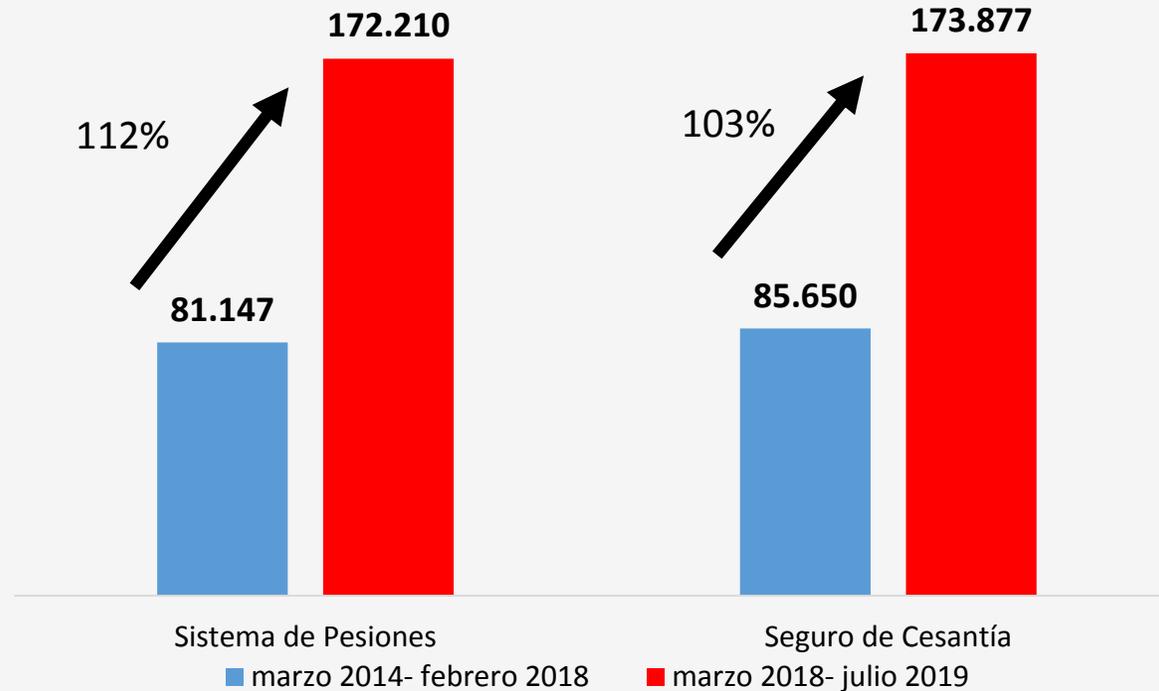


Informe Indicadores Laborales a Base de Datos Administrativos



Septiembre 2019

Creación anual de empleos asalariados privados con contrato (Número, diferencia anual promedio en el período de gobierno)

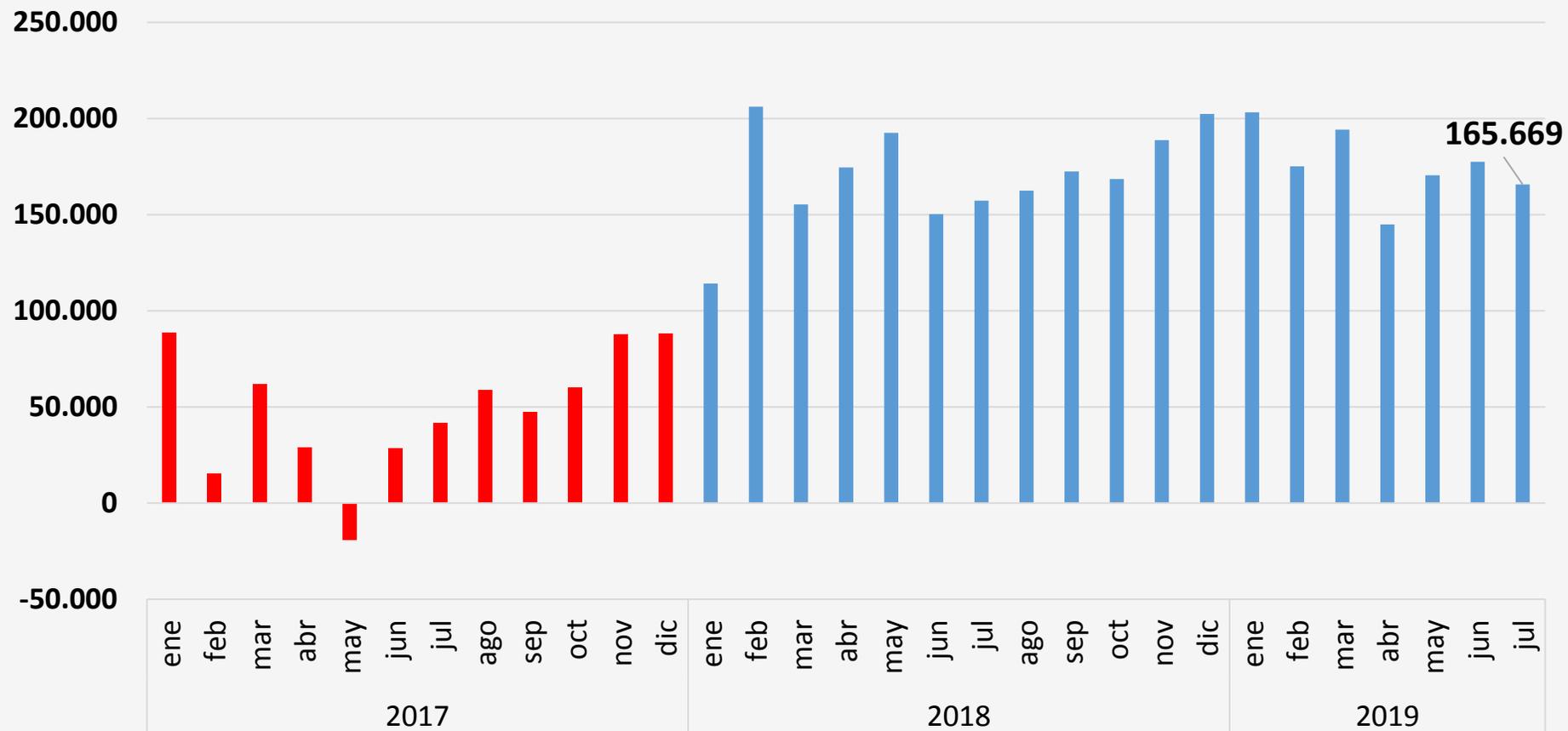


Desde que asumimos el Gobierno, se han creado más de 172.000 empleos asalariados privados (dependientes), duplicándose en relación al gobierno anterior.

Las cifras corresponden a cotizantes por remuneraciones del mes anterior. Las series cubren hasta julio 2019; correspondiente a cotizaciones que se acreditan por junio 2019.

Fuente: Elaboración unidad de estudios a partir de información Sistema de Pensiones y Base Seguro de Cesantía.

Aumento trabajadores en el Seguro de Cesantía (Número, diferencia anual)



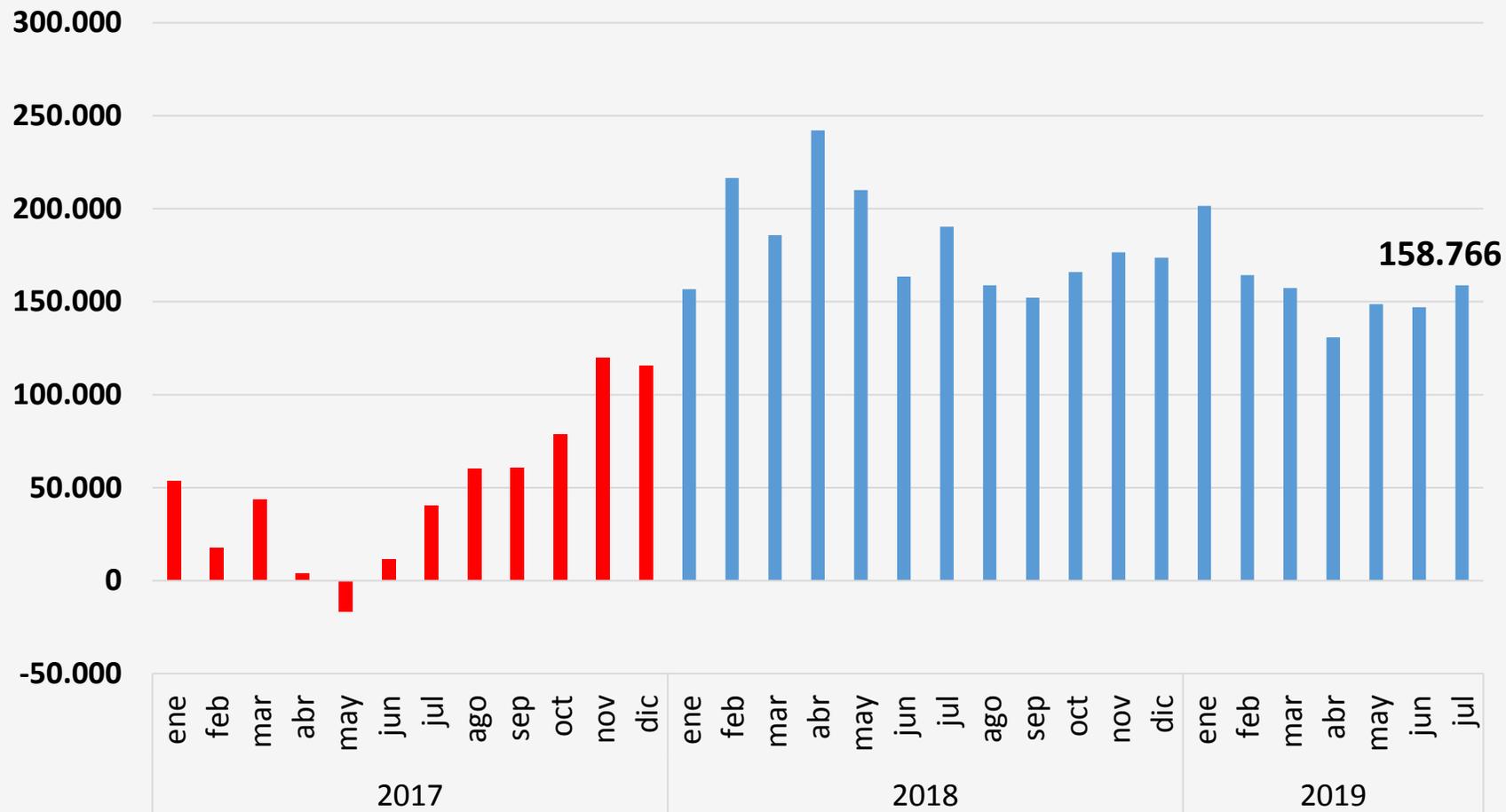
Durante el último año se crearon 165.669 empleos asalariados privados (dependientes)

Las cifras corresponden a cotizantes por remuneraciones del mes anterior. Las series cubren hasta julio 2019; correspondiente a cotizaciones que se acreditan por junio 2019.

Fuente: Elaboración unidad de estudios a partir de información Sistema de Pensiones y Base Seguro de Cesantía.

Aumento trabajadores dependientes en el Sistema de Pensiones

(Número, diferencia anual)

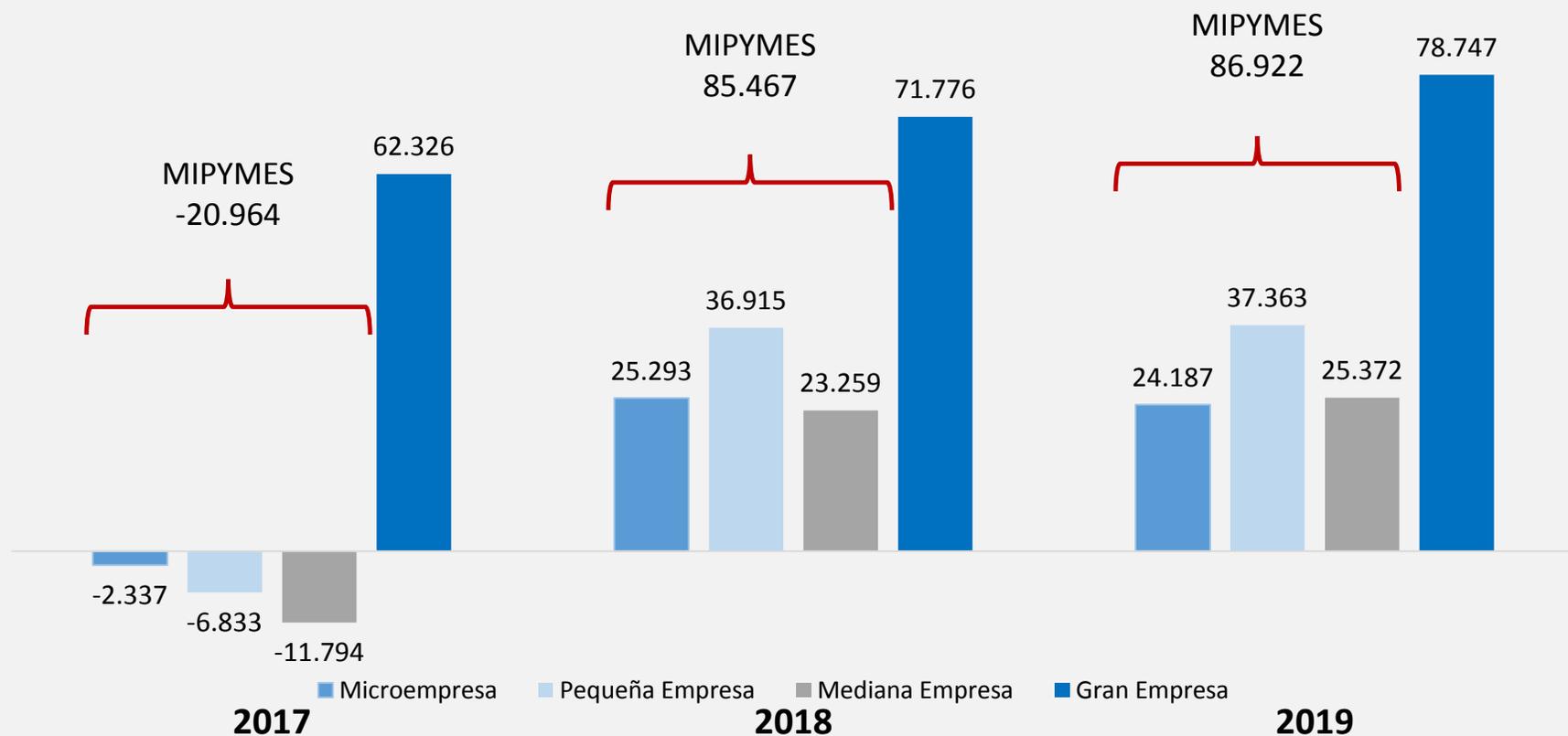


Durante el último año se crearon 158.766 empleos asalariados (dependientes)

Las cifras corresponden a cotizantes por remuneraciones del mes anterior. Las series cubren hasta julio 2019; correspondiente a cotizaciones que se acreditan por junio 2019.

Fuente: Elaboración unidad de estudios a partir de información Sistema de Pensiones y Base Seguro de Cesantía.

Aumento trabajadores en el Seguro de Cesantía, según tamaño de empresa (Número, diferencia anual julio de cada año)



El último año, las MIPYMES crearon 86.922 empleos formales, representando el 50% de la creación total de empleos.

Las cifras corresponden a cotizantes por remuneraciones del mes anterior. Las series cubren hasta julio 2019; correspondiente a cotizaciones que se acreditan por junio 2019.
Fuente: Elaboración unidad de estudios a partir de información Sistema de Pensiones y Base Seguro de Cesantía.

Aumento de trabajadores en el Seguro de Cesantía, según tipo de contrato (Número, diferencia anual julio de cada año)



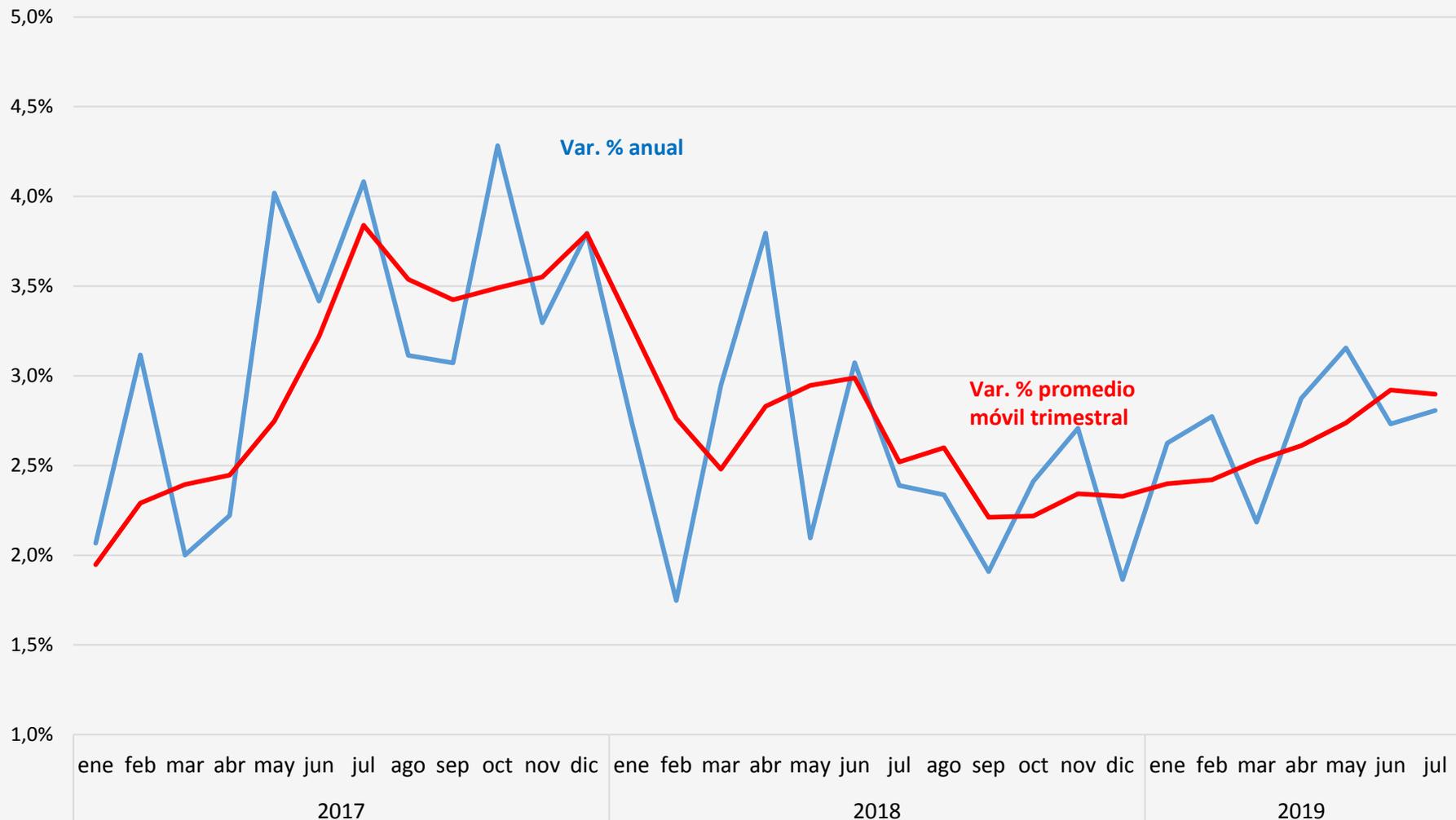
Tanto los empleos con contrato indefinido como los empleos con contrato a plazo fijo siguen creciendo.

Las cifras corresponden a cotizantes por remuneraciones del mes anterior. Las series cubren hasta julio 2019; correspondiente a cotizaciones que se acreditan por junio 2019.

Fuente: Elaboración unidad de estudios a partir de información Sistema de Pensiones y Base Seguro de Cesantía.

Crecen las remuneraciones reales en el Seguro de Cesantía

(Variación anual, porcentaje)



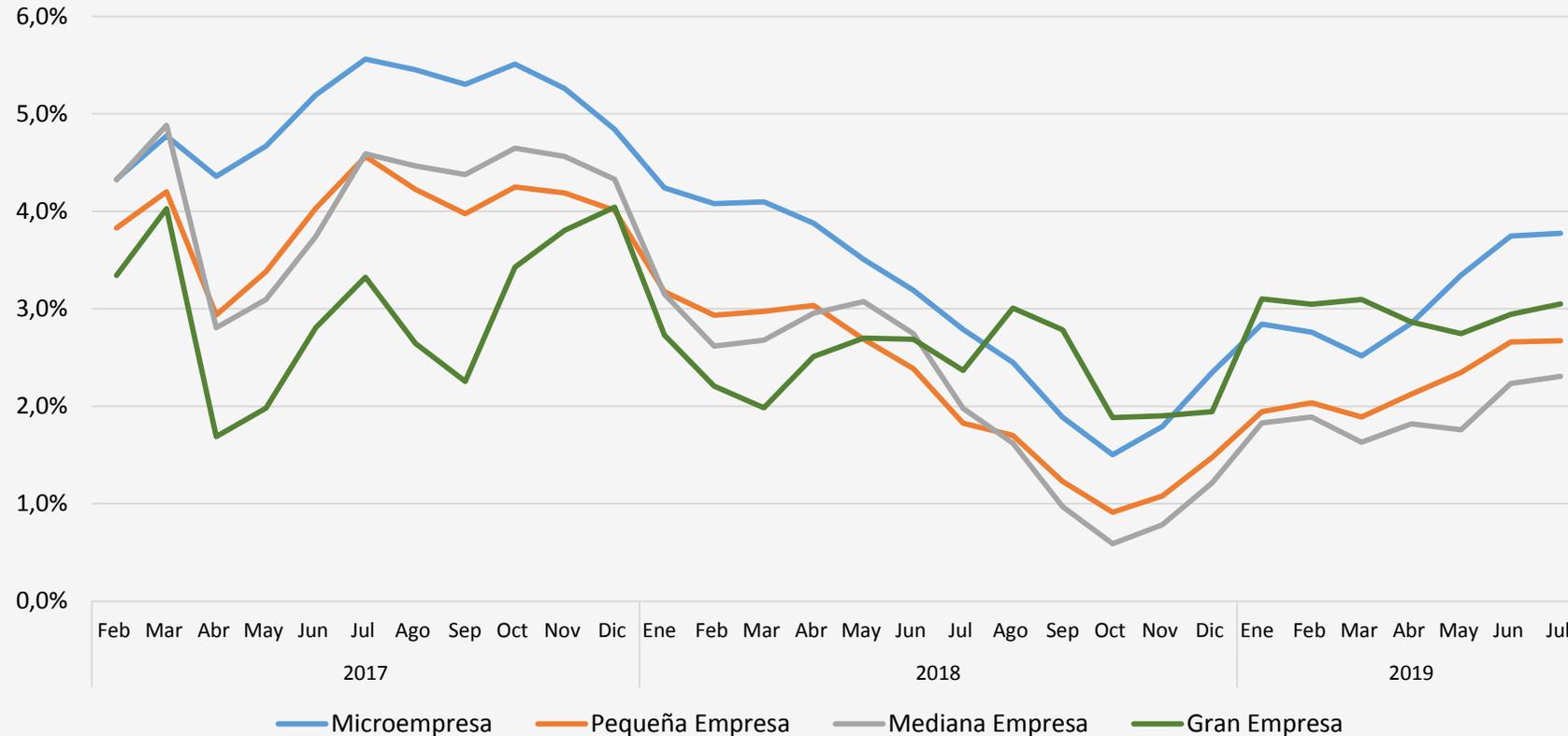
Las remuneraciones han recuperado la senda de crecimiento.

Las cifras corresponden a cotizantes por remuneraciones del mes anterior. Las series cubren hasta julio 2019; correspondiente a cotizaciones que se acreditan por junio 2019.

Fuente: Elaboración unidad de estudios a partir de información Sistema de Pensiones y Base Seguro de Cesantía.

Crece las remuneraciones reales en las Pymes según Seguro de Cesantía

(Variación % anual, promedio móvil trimestral)

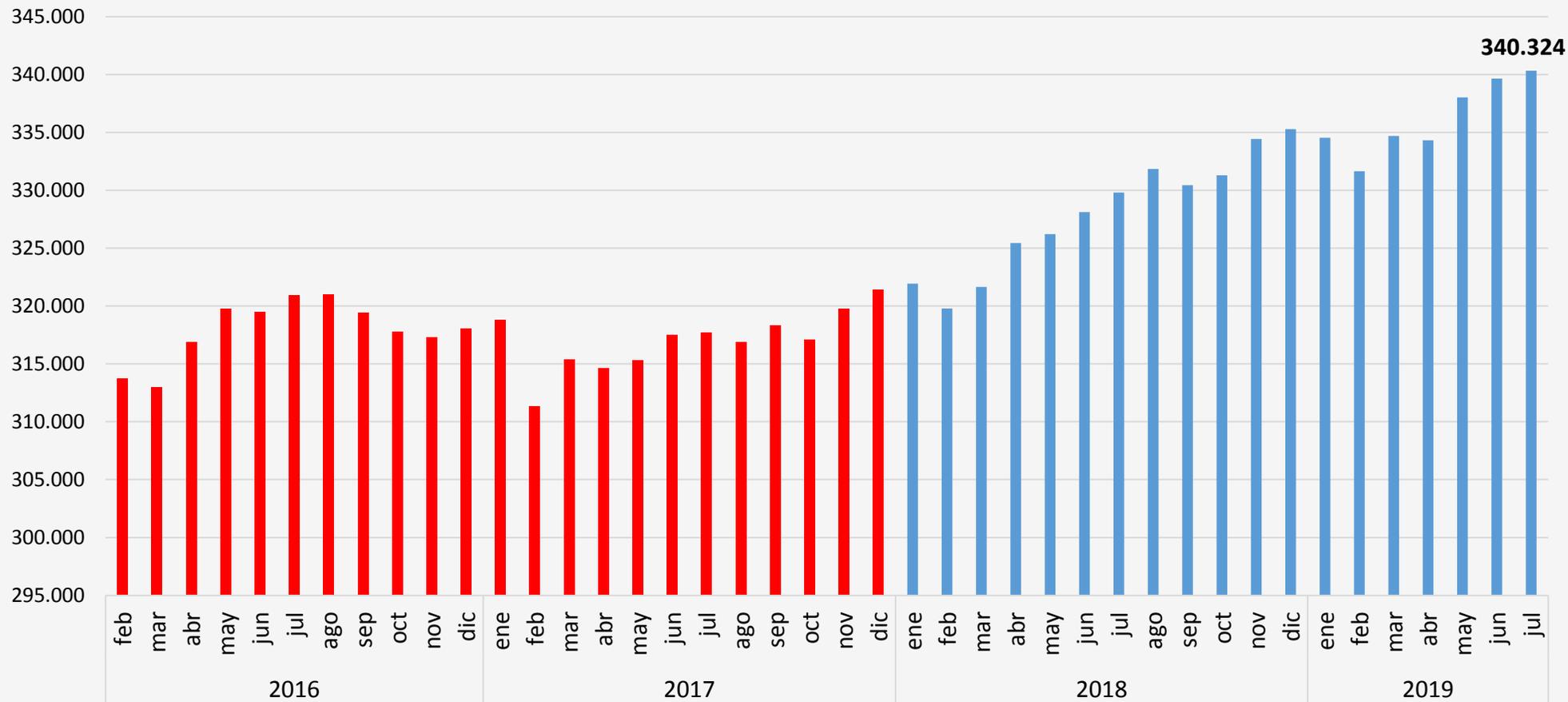


Las remuneraciones se han acelerado en las Pymes, principalmente

Las cifras corresponden a cotizantes por remuneraciones del mes anterior. Las series cubren hasta julio 2019; correspondiente a cotizaciones que se acreditan por junio 2019.

Fuente: Elaboración unidad de estudios a partir de información Sistema de Pensiones y Base Seguro de Cesantía.

Empresas adscritas al Seguro de Cesantía, record histórico (Número)



Aumentan las empresas que crean trabajo dependiente con cotizaciones.

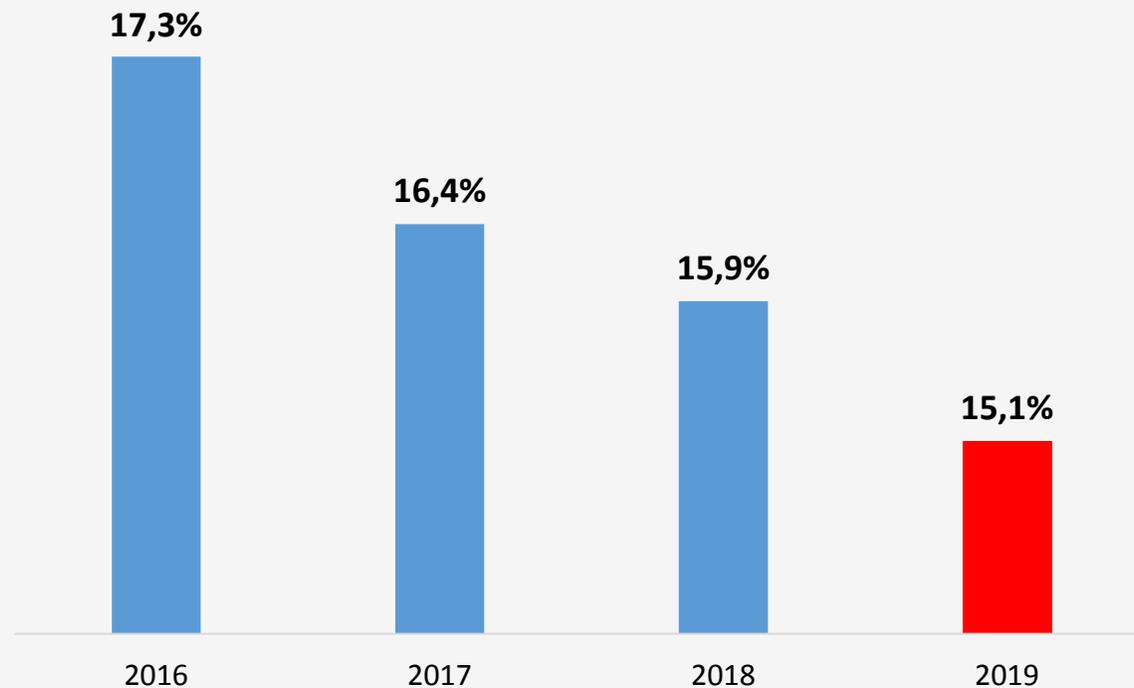
En julio 2019, hay 340.324 empresas adscritas, 10.523 empresas más que el año pasado.

Las cifras corresponden a cotizantes por remuneraciones del mes anterior. Las series cubren hasta julio 2019; correspondiente a cotizaciones que se acreditan por junio 2019.

Fuente: Elaboración unidad de estudios a partir de información Sistema de Pensiones y Base Seguro de Cesantía.

Brecha de género salarial en el Seguro de Cesantía

(Porcentaje, julio de cada año)

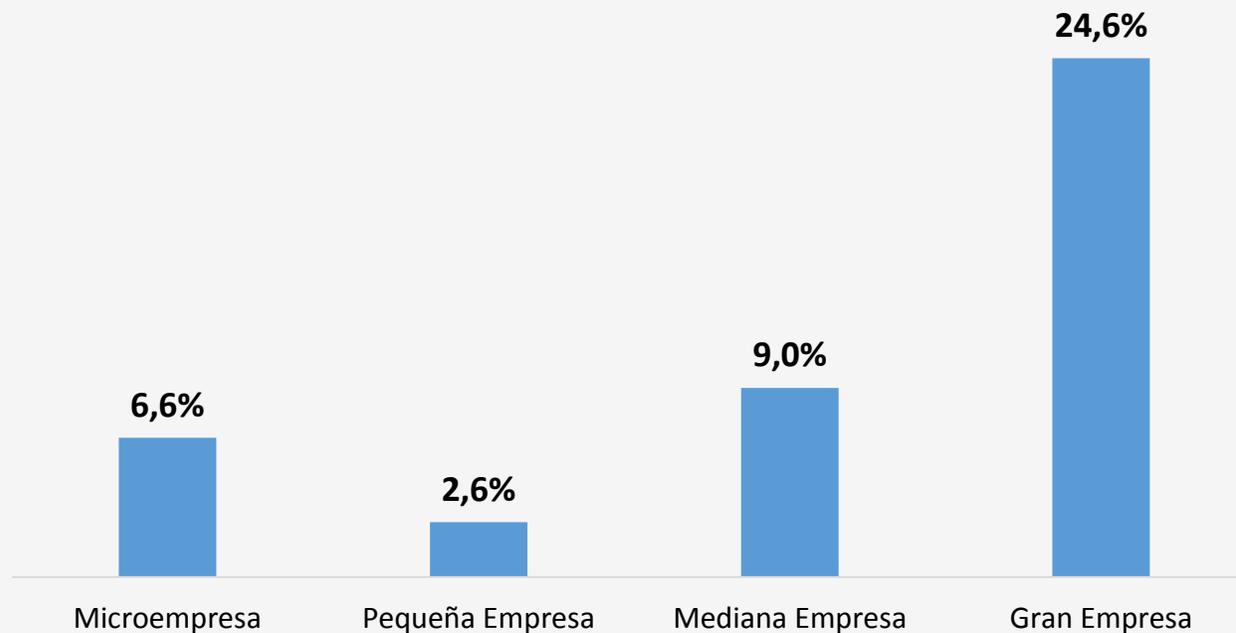


La brecha de género en los salarios sigue disminuyendo.

Las cifras corresponden a cotizantes por remuneraciones del mes anterior. Las series cubren hasta julio 2019; correspondiente a cotizaciones que se acreditan por junio 2019.

Fuente: Elaboración unidad de estudios a partir de información Sistema de Pensiones y Base Seguro de Cesantía.

Brecha de género salarial en el Seguro de Cesantía, según tamaño de empresa (Porcentaje, julio 2019)



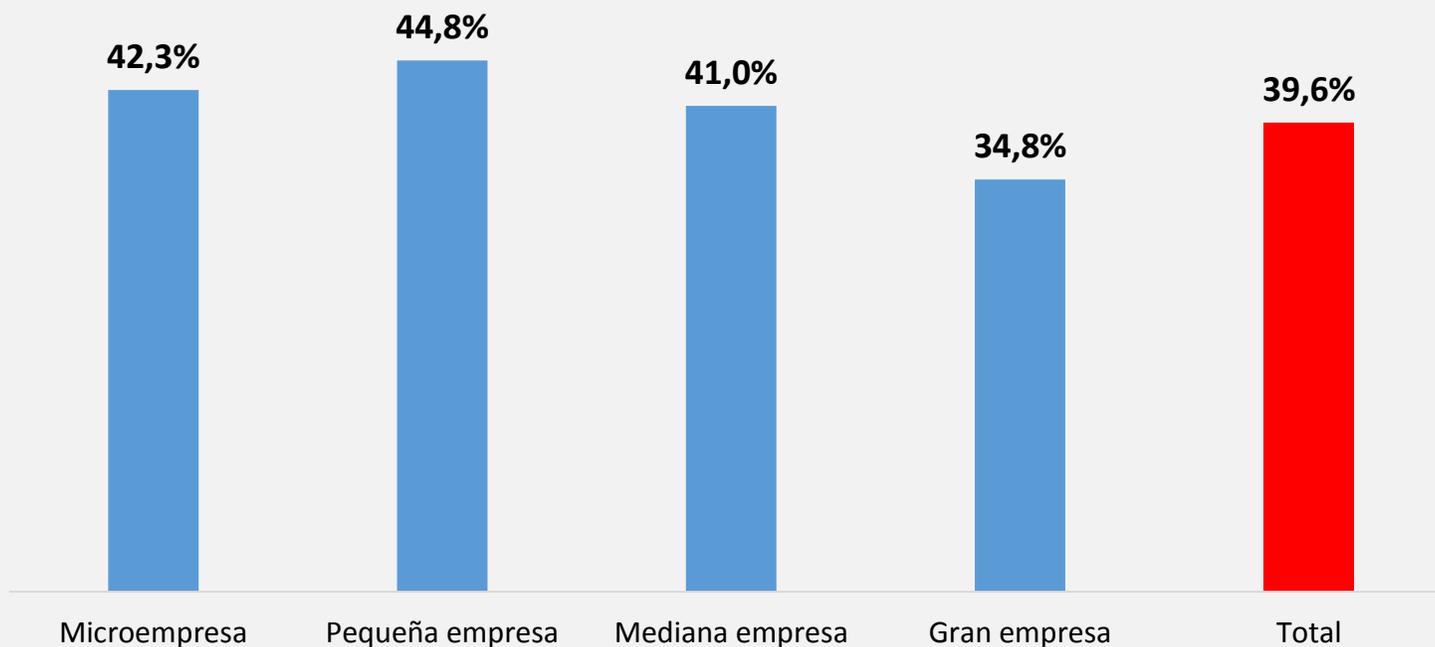
La brecha de género en las empresas grandes es más del triple que en las microempresas y más del doble que en las medianas empresas.

Las cifras corresponden a cotizantes por remuneraciones del mes anterior. Las series cubren hasta julio 2019; correspondiente a cotizaciones que se acreditan por junio 2019.

Fuente: Elaboración unidad de estudios a partir de información Sistema de Pensiones y Base Seguro de Cesantía.

Tasa de rotación laboral según tamaño de empresa

(Porcentaje, abril 2019)



Las empresas grandes son las que presentaron la menor rotación laboral anual.

Nota: La tasa de rotación de una empresa corresponde al promedio de sus tasas de entrada y de salida en un mes. Para calcular la tasa de rotación para un tamaño de empresa, se promedian las tasas de rotación de las empresas de cierto tamaño ponderándolas según el número de trabajadores de cada empresa. Las cifras corresponden a cotizantes por remuneraciones del mes de abril, correspondiente a cotizaciones que se acreditan por marzo 2019.

Fuente: Elaboración unidad de estudios a partir de información Sistema de Pensiones y Base Seguro de Cesantía.

Tasa de rotación laboral según sector económico

(Porcentaje, abril 2019)

Sector económico	Abril 2019
Construcción	58,7%
Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura	46,0%
Actividades Inmobiliarias, empresariales y de alquiler	44,5%
Hoteles y Restaurantes	43,4%
Otras actividades de Servicios	38,1%
Industria Manufacturera Metálica	37,9%
Pesca	36,9%
Consejo de Adm. de Edificios y Condominios	35,6%
Transporte, Almacenaje y Comunicaciones	34,2%
Comercio	33,2%
Enseñanza	31,3%
Industria Manufacturera no Metálica	30,4%
Intermediación Financiera	28,6%
Organizaciones y Órganos Extraterritoriales	27,9%
Electricidad, Agua y Gas	25,8%
Servicios Sociales y Salud	25,4%
Adm. Pública y Defensa; Planes de Seg. Social	24,3%
Explotación de Minas y Canteras	18,0%
Sin Información	70,8%

En abril 2019, los sectores económicos Construcción y Agricultura fueron los que presentaron mayor tasa de rotación laboral. Por otro lado, los sectores que presentaron menor rotación fueron Administración Pública y defensa y Explotación de Minas y Canteras.

Nota: La tasa de rotación de una empresa corresponde al promedio de sus tasas de entrada y de salida en un mes. Para calcular la tasa de rotación para un sector económico, se promedian las tasas de rotación de las empresas de un sector ponderándolas según el número de trabajadores de cada empresa. Las cifras corresponden a cotizantes por remuneraciones de abril, correspondiente a cotizaciones que se acreditan por marzo 2019. Fuente: Elaboración unidad de estudios a partir de información Base Seguro de Cesantía.

Informe Indicadores Laborales a Base de Datos Administrativos



Septiembre 2019